

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี 2569

หน่วยงาน : ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อองค์ความรู้ : คู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 (Caregivers of Older Persons)

สอดคล้องกับแผนการจัดการความรู้ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2569)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมพลังสตรีและเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์ : องค์กรนำแนวคิดการบูรณาการมิติเพศภาวะ (Gender Mainstreaming) ไปใช้เพื่อกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายงบประมาณและการดำเนินงานตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมครอบครัวให้มีสัมพันธภาพที่ดี ทำบาทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกเครือข่ายและเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไกและเสริมพลังเครือข่ายและหุ้นส่วนความร่วมมือทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง เชี่ยวชาญทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลา	ผลผลิต/เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>คิด</p> <p>ปัจจุบันสังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความต้องการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะทาง ผู้ดูแลผู้สูงอายุจึง จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย จิตใจ และสังคมของผู้สูงอายุ มีทักษะใน การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและโรคเรื้อรังต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง และมีความสามารถในการ</p>	<p>1.วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในพื้นที่เพื่อจัดบริการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนา รวบรวมองค์ความรู้</p> <p>3.คิด กำหนดแผนการจัดทำองค์ความรู้ รูปแบบหรือเครื่องมือที่จะจัดทำ เช่น จัดทำคู่มือ เล่มเอกสาร สื่อ E-book คลิปการเรียนรู้ การประเมินผล</p>	<p>ม.ค.</p> <p>69</p>	<p>ชื่อองค์ความรู้/สื่อการเรียนรู้</p> <p>“คู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง” (Caregivers of Older Persons)</p>	<p>คณะผู้จัดทำ</p> <p>ผู้บริหาร/ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่</p>	<p>กลุ่มแผนงาน</p> <p>และวิชาการ</p>

ที่	ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลา	ผลผลิต/เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	จัดการข้อมูลสุขภาพของผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2	ค้น/สร้าง การสร้างคู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรม อาชีพ หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons) เริ่มจากการคิด วิเคราะห์เพื่อดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานซึ่งเป็นภารกิจหลักในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุ จึงได้มีการดำเนินการศึกษาข้อมูล วางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงการประสานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำการเปิดการอบรม หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุฯ ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	-คณะทำงานร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลรวบรวมจัดทำร่างคู่มือในรูปแบบเล่มเอกสาร ,ไฟล์ PDF,E-book และสื่อการเรียนรู้ คลิป VDO -จัดทำแบบประเมินผลทดลองใช้เครื่องมือและการใช้คู่มือจริงในระบบ Google ฟอรัม	ก.พ.-เม.ย. 69 เม.ย.- ก.ค.69	-ร่าง คู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons) ในรูปแบบเล่มเอกสาร ,ไฟล์ PDF ,E-book - ร่างสื่อการเรียนรู้ หลักสูตร	คณะผู้จัดทำ ผู้บริหาร /ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	กลุ่มแผนงาน และวิชาการ
3	เข้าถึง/แบ่งปัน องค์ความรู้เกี่ยวกับ วิธีการเตรียมความพร้อมในการจัดฝึกอบรมอาชีพ การบริหารจัดการฝึกอบรม หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons)ให้มีประสิทธิภาพ เน้นการฝึกปฏิบัติจริง ควบคู่กับการใช้ สื่อดิจิทัลและอินโฟกราฟิก ที่เข้าใจง่าย เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว รวมถึงการแบ่งปันประสบการณ์ ระหว่างผู้ดูแลเพื่อ	-ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง -แลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ประโยชน์จากคู่มือผู้เข้ารับฝึกอบรมอาชีพ จำนวน 40 คน	ก.ค.- ก.ย.69	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมเรียนรู้มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 2.ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้ของคู่มือ 3.สรุปข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการแบ่งปันความรู้	เครือข่าย หน่วยงาน พม. อปท./อพม./อสม ผู้นำชุมชน/ ผู้เข้ารับฝึกอบรมอาชีพ	กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมร่วมกับกลุ่มแผนงาน และวิชาการ

ที่	ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลา	ผลผลิต/เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	สร้างเครือข่าย โดยรวบรวมความรู้ ที่สามารถสืบค้นได้ตลอดเวลา เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปรับใช้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
4	ปรับปรุง/เผยแพร่ คู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons) ดำเนินการจัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการจัดทำขึ้น ในการเปิดอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน โดยได้รวบรวมองค์ความรู้วิธีการ เพื่อให้ข้อมูลต่าง ๆ ทันสมัยและถูกต้องครบถ้วน โดยเน้นเผยแพร่ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลที่เข้าถึงง่ายร่วมกับเครือข่ายสุขภาพชุมชน เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด	1.วิเคราะห์ถอดบทเรียนในการปรับปรุงรูปแบบคู่มือการเรียนรู้ 2.ปรับปรุง/พัฒนาคู่มือ และสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	ก.ค.- ก.ย.69	- ชุดความรู้ที่ได้รับ การปรับปรุงพร้อมนำไปเผยแพร่ ได้แก่ 1)เล่ม คู่มือการบริหารจัดการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons) ในรูปแบบเล่ม เอกสาร ,ไฟล์ PDF , E-book 2)หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (Caregivers of Older Persons)		กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมร่วมกับกลุ่มแผนงานและวิชาการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ใช้เป็นหลักสูตรในการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้การดูแลผู้สูงอายุที่มีความต้องการพิเศษ และมีภาวะซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานการดูแลกับครอบครัวและบุคลากรอื่น ๆ ในทีมสุขภาพอย่างเป็นสหวิชาชีพ เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

ผู้จัดทำ :

ผู้ควบคุมและกำกับดูแล :

ผู้ให้ความเห็นชอบ :

ลงชื่อ.....



(นางสาวจรีพร ภิบาลจันทร์)

ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

ลงชื่อ.....



(นางพรนิภา มาสีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ผู้ว่าการบริหารความรู้

ลงชื่อ.....



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว