



คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ที่ ๗๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายหมวด

เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และยกระดับองค์การของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีความทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ ๑๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายหมวด

๑.๒ คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ ๒๔๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการรายหมวด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรายหมวด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

หมวด ๑ การนำองค์กร

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Chief Change Officer: CCO) | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| (๕) เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๗) หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต | คณะกรรมการ |
| (๘) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| (๙) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(ซึ่งรับผิดชอบในงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน) | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสารองค์กร
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๓) เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |

/(๕) ผู้อำนวยการ ...

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กลุ่มคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนา
กลุ่มคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนา
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนา
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างหลักประกัน
ความมั่นคงของครอบครัว
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๑๔) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๖) เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๗) เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| <u>หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</u> | |
| (๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |

/(๔) ผู้อำนวยการ ...

- | | |
|--|---------------------------------|
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(ซึ่งรับผิดชอบในงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของสำนักงานเลขาธิการกรม) | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) เลขานุการกรม | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

- (๙) เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขานุการกรม
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

- (๑) รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Chief Change Officer: CCO)

ประธานคณะทำงาน

- (๒) เลขานุการกรม

รองประธานคณะทำงาน

- (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน

- (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองทุนสำรองและพัฒนาอาชีพ

คณะทำงาน

- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

คณะทำงาน

- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองทุนเสริมสถาบันครอบครัว

คณะทำงาน

- (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
สำนักงานเลขานุการกรม

คณะทำงาน

- (๘) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

คณะทำงานและ
เลขานุการ

- (๙) เจ้าหน้าที่กองทุนสำรองและพัฒนาอาชีพ
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- (๑๐) เจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- (๑๑) เจ้าหน้าที่กองทุนเสริมสถาบันครอบครัว
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

- (๑) รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Chief Change Officer: CCO)

ประธานคณะทำงาน

- (๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

รองประธานคณะทำงาน
คนที่ ๑

- (๓) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

รองประธานคณะทำงาน
คนที่ ๒

- (๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คณะทำงาน

/(๕) ผู้อำนวยการ ...

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๑๑) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๒) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ได้รับมอบหมายจำนวนหนึ่งคน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

- (๑) รวบรวมและจัดทำข้อมูลการพัฒนาองค์การในแต่ละรายหมวดและตัวชี้วัดผลลัพธ์รวมทั้งจัดทำแผนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาองค์การ
- (๒) ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การระดับหน่วยงาน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและระบบราชการ ๔.๐ ตลอดจนทบทวนและปรับปรุงกระบวนการพัฒนาองค์การดังกล่าวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๓) วิเคราะห์และประเมินเพื่อหาจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงองค์การ รวมทั้งประเมินองค์การด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและระบบราชการ ๔.๐
- (๔) รายงานผลการพัฒนาองค์การรายหมวดและเสนอแผนการปรับปรุงองค์การประจำปีต่อคณะทำงานพัฒนาองค์การกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว