

กิจกรรม/ขั้นตอน	เชื่อมกับหมวด	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)											ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ตัวชี้วัดและเป้าหมาย)	ผู้รับผิดชอบหลัก		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
- สรุปผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปี 2569 และรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ																

**** หมายเหตุ ****

- 1) สมรรถนะหลักของหน่วยงาน (Core Competency) หมายถึง ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ หรือจุดแข็ง ที่เป็นเอกลักษณ์ของส่วนราชการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้หน่วยงานบรรลุพันธกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (อ้างอิงจาก : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ)
- 2) บุคลากรแรกบรรจุ (New Entry) หมายถึง บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ พนักงานราชการ) ที่ได้รับการบรรจุ/จัดจ้าง เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ และปฏิบัติงานมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (อ้างอิงจาก : คู่มือการดำเนินการ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570)
- 3) องค์กรความรู้ หมายถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ซึ่งได้มาจากการศึกษา ค้นคว้า หรือประสบการณ์การทำงาน โดยต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน (อ้างอิงจาก : คู่มือการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง)
- 4) ทักษะ (Skills) หมายถึง ความชำนาญหรือความสามารถในการกระทำหรือการปฏิบัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งอาจเป็นทักษะด้านร่างกาย สติปัญญา หรือสังคมที่เกิดขึ้นจากการฝึกฝนหรือการกระทำบ่อย ๆ (อ้างอิงจาก : คู่มือการดำเนินการ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570)

เห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม..... 

(นางสุดา สุทอง)

รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วันที่..... 10 มีนาคม 2569