



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- คำรับรองระหว่าง
นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ผู้ทำคำรับรอง
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ พันธกิจของหน่วยงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางจินตนา จันทร์บำรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นางจินตนา จันทร์บำรุง ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
วันที่ 20 มี.ค. 2566

(นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
วันที่ 20 มี.ค. 2566

แผนยุทธศาสตร์ของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ปี 2566
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2566

แบบฟอร์มตัวชี้วัดที่ 1.1

วิสัยทัศน์ สตรีมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ/ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนาศักยภาพ มาตรฐาน มาตรฐาน และกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การคุ้มครอง การพัฒนาศักยภาพและการพิทักษ์สิทธิสตรี และผู้ที่แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและองค์การระหว่างประเทศในการดำเนินโครงการนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด
3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ และงานบูรณาการและงานวิชาการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. ดำเนินการประสานหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนปฏิบัติการ สค.	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคใน สังคมและสร้างความเข้มแข็ง ของสถาบันครอบครัว	องค์กรมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิด ความเสมอภาคระหว่างเพศ ไปใช้กำหนดนโยบายในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)	จำนวนองค์กรที่มีการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ
			ค่าเป้าหมายปี 66 ระดับ 5 - มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุน โครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจาก กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 80 องค์กร

แผนปฏิบัติการ สค.	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 66
				<ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตามผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ในปี 2565 และมีองค์กรที่บรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการ ร้อยละ 100 ของ 75 องค์กรในปี 2565
		ส่งเสริมให้มีองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	จำนวนหน่วยงานนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะเสนออธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว <p>ระดับ 5</p>
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการสากล	1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	มีบริการที่มีคุณภาพที่ดีและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	(1) ระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต่อผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการพัฒนาการจัดส่งให้คณะทำงานหมวด 3 รอบ 9 เดือนและรอบ 12 เดือน - มีแนวทางการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการในภารกิจที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมเสนอหัวหน้าส่วนราชการรับทราบและส่งคณะทำงานหมวด 3 รอบ 9 เดือนและรอบ 12 เดือน <p>ระดับ 5</p>
		องค์กรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	(2) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ 100
			(3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและการจัดการทรัพยากรของส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับ 5 - ปฏิบัติตามแผนการประหยัดพลังงานและการจัดการทรัพยากรได้ร้อยละ 100 - ลดลงร้อยละ 20 เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานตามสูตรการคำนวณของกระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการ สค.	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 66
			(4) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส	ระดับ 5 ผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
	การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร		(5) ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือกระบวนการหลักของหน่วยงาน	ระดับ 5 มีผลการประเมินการนำคู่มือไปใช้ประโยชน์
	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		(6) ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ระดับ 5 มีการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนา (KM Awards)
	มีระบบราชการ 4.0 ที่มีคุณภาพ		(7) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (หมวด 3)	ระดับ 5 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรรายหมวดที่รับผิดชอบ ร้อยละ 90

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (ปี 2566)

วิสัยทัศน์ สค. : สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค กสพ. : สตรีมั่นคง สังคมเสมอภาค	
ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
ผลลัพธ์	องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ KPI : จำนวนองค์กรที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน (GRB) ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ KPI : จำนวนหน่วยงานนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)
คุณภาพ	องค์กรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ KPI : ระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต่อผู้รับบริการ
ประสิทธิผล	องค์กรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ KPI : 1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน KPI : 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัฟพลังงานและการจัดการทรัพยากร KPI : 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม 5 ส KPI : 4. ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือกระบวนการหลักของหน่วยงาน
การนำองค์ความรู้	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ KPI : 1. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน KPI : 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

มีระบบราชการ 4.0 ที่มีคุณภาพ

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

KPI : 1. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

KPI : 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

คู่มือระบบงาน	งานสารบรรณ				สตรีมั่นคง สังคมเสมอภาค
	งานการเงินการคลังและงานพัสดุ				
คู่มือระบบงาน	งานฐานข้อมูล				สตรีมั่นคง สังคมเสมอภาค
	งานแผนงานและงบประมาณ				
ส่งเสริมสร้างควม มั่นคง ในชีวิตแก่สตรี	ขับเคลื่อนกลไกเพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำ ทางเพศในสังคม	ขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	ขับเคลื่อนงานตาม มาตรการด้านสตรี กับการส่งเสริม สันติภาพและ ความมั่นคง	พัฒนาระบบการ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำ ทางเพศในสังคม	

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว														
ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ			
						2563	2564	2565	1	2		3	4	5
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพผล น้ำหนัก ร้อยละ 50														
ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจกรม/กอง/เทียบเท่า														
ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเสมอภาค	กสพ. (กสส.และ กทพ.)	1.1 จำนวนองค์กรที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	30	70 องค์กร	20*	70	75	1	2	3	4	5	*เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ในปี 2563 สค.จึงไม่ได้สนับสนุนเงินอุดหนุนสตรีให้กับองค์กร
คำอธิบาย :	<p>การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ หมายถึง การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเสริมพลังผู้หญิงในมิติต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ ความเป็นผู้นำ และ/หรือ โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และสร้างเจตคติต่อการเคารพคุณค่า และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งการไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ</p> <p>องค์กรที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ หมายถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> องค์กรที่เสนอโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (เงินอุดหนุนสตรี) หมายถึง ผู้ขอรับเงินอุดหนุน ตามความหมายที่กำหนดไว้ในระเบียบกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ กลุ่มสตรีตั้งแต่วัยคนขึ้นไป ชมรมสตรีตั้งแต่วัยคนขึ้นไป องค์กรเอกชน มูลนิธิ สมาคม ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผลงานหรือวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสตรีและครอบครัว 													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
			2. องค์กรที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หมายถึง ผู้ขอรับเงินสนับสนุน ตามความหมายที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 ได้แก่มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หรือ องค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ซึ่งมีผลงานหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการหรือมีโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หรือเพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ									
เกณฑ์การให้คะแนน :												
เกณฑ์การให้คะแนน												
ระดับคะแนน												
1		มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 40 องค์กร										
2		มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 50 องค์กร										
3		<ul style="list-style-type: none"> - มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 60 องค์กร - มีการติดตามผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ในปี 2565 และมีองค์กรที่บรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการ ร้อยละ 80 ของ 75 องค์กรในปี 2565 										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
		4	<p>- มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 70 องค์กร</p> <p>- มีการติดตามผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ในปี 2565 และมีองค์กรที่บรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการ ร้อยละ 90 ของ 75 องค์กรในปี 2565</p>									
		5	<p>- มีการแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการขององค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 รวมกันอย่างน้อย 80 องค์กร</p> <p>- มีการติดตามผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ในปี 2565 และมีองค์กรที่บรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการ ร้อยละ 100 ของ 75 องค์กรในปี 2565</p>									
สูตรการคำนวณ :		<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....										
เงื่อนไข :		1. จำนวนองค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) ในปี 2566 ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานประมาณ 2. องค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในปี 2566 หมายถึงองค์กรที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีมติอนุมัติเงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :												
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		1. แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:		นางสาวกรรณนิภา เจริญลักษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		ปี 2566	0	2659	6738	0	2659	6738	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		<ol style="list-style-type: none"> นางสาวศยามล ถักณาสถิตย์ นางสาวสุชาดา รุ่งเรืองศักดิ์ นางสาวพรพรรณ ปากเมย นางสาวสุจิตรา กาวิชัย 	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ			เบอร์ติดต่อ	0	2659	6743			
			ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ			เบอร์ติดต่อ	0	2659	6745			
			ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ			เบอร์ติดต่อ	0	2659	6744			
			ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ			เบอร์ติดต่อ	0	2659	6745			
หมายเหตุ :		<ol style="list-style-type: none"> เงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) ประจำปีงบประมาณ 2564 และ 2565 ได้รับงบประมาณจำนวนปีละ 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน) เงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เงินอุดหนุนสตรี) ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้รับงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน) โดยเฉลี่ยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวสามารถจัดสรรให้องค์กรได้จำนวน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ต่อองค์กร การโอนจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นไปตามวงงบประมาณและจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 										

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว													
ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2	3		4
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	นำผลสัมฤทธิ์	นำหนัก ร้อยละ 20	จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานโครงการจัดทำงานโครงการจัดทำงานโครงการ (GRB)	20	4	-	1	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจยุทธศาสตร์หรือภารกิจกรม/กอง/เทียบเท่า		กมก.	จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานโครงการจัดทำงานโครงการ (GRB)										
คำอธิบาย :	<p>การจัดทำงานโครงการที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting - GRB) เป็นแนวคิดสำคัญประการหนึ่งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ซึ่งให้ความสำคัญเรื่องความเป็นธรรมแก่ประชาชนทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรา 71 ที่ระบุถึงการจ้างงานที่คำนึงถึงความเสมอภาคของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย และสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม โดยจะทำการใช้งบประมาณที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยช่วยให้การให้บริการ และงบประมาณของประเทศไทยตรงตามความต้องการและการและความจำเป็นของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง ทำให้นโยบายและบริการสาธารณะของรัฐ มีคุณภาพมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในประเทศโดยตรง</p> <p>คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 เห็นชอบตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเสนอให้เห็นชอบคู่มือการจัดทำงานโครงการที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ พร้อมแบบรายการตรวจสอบการจัดทำงานโครงการที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ ให้นำหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงานโครงการต่อไป</p> <p>เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน GRB อย่างเป็นรูปธรรม กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จึงได้สร้างหน่วยงานนำร่องด้านการจัดทำงานโครงการที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติและมีตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 ได้ขับเคลื่อนหน่วยงานนำร่อง จำนวน 2 หน่วยงาน และในปีงบประมาณ 2566 มีแผนงานในการเพิ่มจำนวนหน่วยงานนำร่องด้านการจัดทำงานโครงการที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น</p>												

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
			จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) หมายถึง องค์กรที่ได้รับความรู้ในเรื่องกระบวนการและวิธีการในการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ ผ่านการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ หรือวิธีการอื่น ๆ เช่น การฝึกอบรม หรือ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การได้รับความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือการใช้คู่มือการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ เพื่อให้องค์กรสามารถนำแนวคิดในการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะไปสู่การปฏิบัติได้ เช่น การวิเคราะห์ปัญหาความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือ การเขียนโครงการ/กิจกรรมที่มีมุมมองมิติเพศภาวะ หรือ การนำแบบตรวจสอบการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะไปใช้ในการวิเคราะห์โครงการที่มีอยู่ หรือ นำมิติเพศภาวะเข้าสู่การปฏิบัติงานขององค์กร									
			องค์กร หมายถึง กระทรวง หรือ กรม หรือ ส่วนราชการฐานะเทียบเท่าระดับกรม หรือ ราชการส่วนภูมิภาค หรือ กลุ่มงานหรือส่วนงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน หรือ หน่วยงานของรัฐสภา หรือ ศาล หรือ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือ องค์กรอัยการ หรือ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานเอกชน									
เกณฑ์การให้คะแนน :												
ระดับคะแนน				เกณฑ์การให้คะแนน								
1				องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) จำนวน 1 องค์กร								
2				องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) จำนวน 2 องค์กร								
3				องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) จำนวน 3 องค์กร								
4				องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) จำนวน 4 องค์กร								
5				มีการจัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานที่ค้ำึงถึงมิติเพศภาวะเสนอ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว								
สูตรการคำนวณ :												
<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานที่ยังไม่ถึง (Range: R) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานที่ยังน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน												
เงื่อนไข :												

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ
						2563	2564	2565	1	2	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :											
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ											
ข้อมูล :											
<p>1. แหล่งข้อมูล : 1) เอกสารการเข้าร่วมเป็นองค์กรนำร่องในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เช่น แบบตอบรับองค์กรที่เข้าร่วมเป็นองค์กรนำร่องฯ หรือ บันทึกความเข้าใจที่มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมเป็นนาร่องฯ หรือเอกสารอื่นๆ ที่แสดงการตอบรับเข้าร่วมเป็นองค์กรนำร่องฯ</p> <p>2) เอกสาร หรือหลักฐานที่แสดงการดำเนินงานขององค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เช่น หนังสือเชิญ หรือ หนังสืออนุมัติ หรือ ภาพถ่าย หรือหลักฐานอื่น ๆ หรือรายงานการประชุม หรือการจัดทำแบบรายการตรวจสอบการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ หรือเอกสารและหลักฐานรูปแบบอื่น ๆ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการขับเคลื่อนฯ ในแต่ละครั้ง นาร่องฯ เนื่องจากรูปแบบการเป็นองค์กรนำร่องขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและบริบทขององค์กรนำร่องฯ</p> <p>3) รายงานสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ</p> <p>เสนออธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p>											
2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล: รวบรวมข้อมูลจากจัดทำเอกสาร หรือการจัดเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้อง											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:	นางสาวรณนิกา เจริญลักษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	เบอร์ติดต่อ	0 2659 6738							
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวพริตตา ภูมิสวัสดิ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	เบอร์ติดต่อ	0 2659 6751							
หมายเหตุ :	นางสาวยุวันดา สุขประเสริฐ	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	เบอร์ติดต่อ	0 2659 6752							

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ
						2563	2564	2565	1	2	

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนัก ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดการให้บริการตามภารกิจหลักของกอง น้ำหนัก ร้อยละ 10

การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล	มีบริการที่มีคุณภาพที่ดี และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	กสส.	2. ระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ต่อผู้รับบริการ	10	5	4.8	5	4.7	1	2	3	4	5
--	---	------	---	----	---	-----	---	-----	---	---	---	---	---

คำอธิบาย :

- คุณภาพการให้บริการ พิจารณาจากกรณีฐานข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสำรวจข้อมูลความพึงพอใจ ความผูกพัน ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลการสำรวจที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงการให้บริการ/กิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในทุกโครงการ กิจกรรมของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- การจัดเก็บข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มเป้าหมายที่เป็นปัจจุบัน หมายถึง การจัดเก็บใน “แบบฟอร์มมาตรฐานเดียวกัน” ตามที่ หมวด 3 ออกแบบ
- ผลสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการพัฒนางานให้คณะทำงานหมวด 3 จัดส่ง 2 รอบ ได้แก่รอบ 9 เดือน ภายใน 15 กรกฎาคม 2566 และรอบ 12 เดือน ภายใน 15 ตุลาคม 2566
- การเสนอหัวหน้าส่วนราชการจัดทำเป็นรายงานสรุปในภาพรวมของทุกกิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2563	2564	2565	1	2	3	4	5	
เกณฑ์การให้คะแนน :													
ระดับคะแนน 1 - มีผลการวิเคราะห์กระบวนการหลักและสนับสนุน - มีการวิเคราะห์จำแนกกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมายที่ให้บริการตามภารกิจ 2 มีการจัดเก็บข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมายที่เป็นปัจจุบัน 3 มีผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระบบของหน่วยงาน 4 ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ร้อยละ 80 5 - มีผลสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการพัฒนา จัดส่งให้คณะทำงานหมวด 3 รอบ 9 เดือนและรอบ 12 เดือน - มีแนวทางการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการในภารกิจที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมเสนอหัวหน้าส่วนราชการรับทราบและส่งคณะทำงานหมวด 3 และรอบ 12 เดือน													
สูตรการคำนวณ : <input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานที่ยั่งยืน (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input checked="" type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน													
ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม = $\frac{(5 \times n_5) + (4 \times n_4) + (3 \times n_3) + (2 \times n_2) + (1 \times n_1)}{(N \times 5)} \times 100$													
N = จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด n ₅ = จำนวนผู้ประเมินระดับพอใจมากที่สุด n ₄ = จำนวนผู้ประเมินระดับพอใจมาก n ₃ = จำนวนผู้ประเมินระดับพอใจน้อย n ₂ = จำนวนผู้ประเมินระดับพอใจน้อยที่สุด n ₁ = จำนวนผู้ประเมินระดับไม่พอใจ													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2			3
เงื่อนไข :													
			1. ค่าคะแนนที่ 5 การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ หากผลการสำรวจความพึงพอใจไม่มีข้อเสนอแนะที่ต้องปรับปรุง ขอให้ให้นำข้อมูลข้อเสนอแนะในปีก่อนมาพิจารณาด้วย										
			2. สำหรับภารกิจที่ไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน 30 กันยายน 2566 จะไม่นำมาคำนวณ										
			3. คะแนนนับแยกตามขั้นตอนที่ทำได้ในแต่ละระดับรวมกัน										
			4. ประเมินความพึงพอใจในทุกโครงการ กิจกรรม (ยกเว้นกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน การประชุมระหว่างประเทศ และการลงพื้นที่ติดตามประเมินผล)										
			5. การประเมินความพึงพอใจต้องใช้แบบประเมินกลางของ PMQA หมวด 3 (ฉบับปรับปรุง)										
			6. การประมวลผลการคำนวณค่าคะแนนความพึงพอใจต้องเป็นไปตามที่ กพร. กำหนด และการคิดคะแนนความพึงพอใจให้มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวมมากกว่าส่วนท่านั้น										
			7. การใช้ระบบ QR Code /google form ในการประเมินความพึงพอใจ จะวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าที่ได้รับแบบประเมินกลับคืนมา										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :													
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ													
ข้อมูล :													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :													
ผู้จัดเก็บข้อมูล :													
หมายเหตุ :													

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ร้อยละ 20												
ตัวชี้วัดที่ 3 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน น้ำหนัก ร้อยละ 5												
การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	องค์กรมีการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ผบพ.	3.1 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของหน่วยงาน	5	100	91.99	75.88	100				
คำอธิบาย :	<p>“โครงการ/กิจกรรม” หมายความว่า ผลผลิตของส่วนราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดบริการที่รูปแบบของการให้บริการโดยตรง หรือโดยการใช้ วัสดุสิ่งของหรือสิ่งก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน องค์กรภายนอกส่วนราชการ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลา และวงเงิน งบประมาณของโครงการ/กิจกรรมที่แน่นอน รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จในเชิงปริมาณ คุณภาพ และค่าใช้จ่าย</p> <p>ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 โดยการพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติให้เบิกเงินกันไว้ส่วนกลาง หรืองบประมาณที่กองบริหารจัดการ (เฉพาะงบบุคลากร) ใช้จ่าย รวมงบดำเนินงานที่นำมาขอโอนเปลี่ยนแปลง) จะใช้ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน 2566</p> <p>กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินงานตามแผนฯ ในปี 2566 ซึ่งเป็นงบดำเนินงาน รวม 2 โครงการ คือ 1. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวนเงิน 16,461,400 บาท 2. โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง จำนวนเงิน 763,000 บาท</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
เกณฑ์การให้คะแนน :												
		คะแนนที่ 1	คะแนนที่ 2	คะแนนที่ 3	คะแนนที่ 4	คะแนนที่ 5						
		ร้อยละ 88	ร้อยละ 91	ร้อยละ 94	ร้อยละ 97	ร้อยละ 100						
สูตรการคำนวณ : <input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input checked="" type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน												
เงื่อนไข : 1. ขอนำโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปตั้งแต่ต้นปีงบประมาณมาคำนวณเป็นผลคะแนน 2. จะนำรวมโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการในระหว่างกอง 3. หากมีการปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมขอให้แนบหลักฐานการแจ้งแก้ไขการเปลี่ยนแปลงซึ่งได้รับการอนุมัติจากอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวแล้ว 4. หากมีโครงการ/กิจกรรมที่ถูกเลื่อน/ยกเลิกไม่ให้นำดำเนินการด้วยปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ให้ทำการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเป็นรายการมี 5. ผลการเบิกจ่ายเฉพาะงบดำเนินงาน และไม่รวมงบบุคลากร												
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :												
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด				หน่วยวัด		ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ						
						พ.ศ.		2564		2565		
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ				ร้อยละ		91.99		75.88		100		
แหล่งข้อมูล :												
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ - รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ												

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ		
						2563	2564	2565	1	2		3	4
			- ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ										
			วิธีการจัดเก็บข้อมูล : - จากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ - จากรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำเดือน - ตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายสภาพพร้อมทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ หมายเหตุ : การประเมินผลคะแนนที่เบิกจ่ายได้จริงตามข้อมูลจาก GFMIS ของกลุ่มการคลังและพัสดุ										
			ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณิภา เจริญลักษณ์										
			ชื่อ-สกุล นางสาวอมรรัตน์ แก้ววิเศษ										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
			รวมเป็นคณะทำงาน ประหยัดพลังงานและ การจัดกิจกรรมการของ ส่วนราชการ 4. มีการกำหนด มาตรการประหยัด พลังงานและการจัดการ ทรัพยากรของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ มาตรการที่กำหนด (1-4) เล็กภาคหลัก (3-4) กองเทียบเท่า									
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....	<input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A) <input checked="" type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....									
เงื่อนไข :		-										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		-										
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ												
ข้อมูล :			1. การรายงานผลตามแผนการประหยัดพลังงานและการจัดการทรัพยากร 2. การลดพลังงาน ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 - สิงหาคม 2566 โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนถัดไป (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) เป้าหมายให้ใช้พลังงานลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน (ทุกเดือน)									
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ชื่อ-สกุล นางสาวรณนิภา เจริญลักษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 0 2659 6738									
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		ชื่อ-สกุล นายมาโนช ฝ่ายดำ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เบอร์ติดต่อ 0 2659 6754									
หมายเหตุ :		-										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
			ส่วนราชการ 4. มีการกำหนด มาตรการประหยัด พลังงานและการจัดการ ทรัพยากรของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ มาตรการที่กำหนด (1-4) เจ้าภาพหลัก (3-4) กอง/เทียบเท่า					
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....	<input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R) <input checked="" type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....	<input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน				
เงื่อนไข :		-						
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		-						
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ								
ข้อมูล :		1. การรายงานผลตามแผนการประหยัดพลังงานและการจัดการทรัพยากร 2. การลดพลังงาน ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 - สิงหาคม 2566 โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนถัดไป (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) เป้าหมายให้ใช้พลังงานลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน (ทุกเดือน)						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณิภา เจริญลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 0 2659 6738						
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		ชื่อ-สกุล นายมาโนช ฝ้ายคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เบอร์ติดต่อ 0 2659 6754						
หมายเหตุ :		-						

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว														
ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ			
						2563	2564	2565	1	2		3	4	5
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของกรม น้ำหนัก ร้อยละ 20 ตัวชี้วัดที่ 5 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน น้ำหนัก ร้อยละ 5														
การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	องค์กรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบ	3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน	5	ปี 2566	5	5	5	1	2	3	4	5	
คำอธิบาย : กิจกรรม 5 ส เป็นปัจจัยพื้นฐานการบริหารคุณภาพ ที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ให้เกิดบรรยากาศที่น่ายินดี เกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรต่อหน่วยงาน กิจกรรม 5 ส เป็นกลยุทธ์วิธีหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพเป็นกิจกรรมที่ทำแล้วเห็นผลเร็วและชัดเจน นอกจากนี้ กิจกรรม 5 ส จะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการบริหารใหม่ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป กิจกรรม 5 ส คือ กระบวนการสร้างวินัย สร้างระเบียบชีวิต นิยิตยความรับผิดชอบ และนิสัยที่เอื้อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด เพื่อเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์อันนำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรในภาพรวม โดยกิจกรรม 5 ส แบ่งออกเป็น 5 เรื่อง คือ 1. สะสาง = SEIRI (เซรี่) = Organization การจัดแยกกระหว่างสิ่งที่ไม่จำเป็นของงานกับสิ่งของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้ออกจากกันอย่างชัดเจน 2. สะดวก = SEITON (เซตง) = Neatness การจัดสิ่งของให้เป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติงานให้ออกมาได้ง่าย เพื่อเป็นระเบียบเรียบร้อยและปลอดภัยในการทำงาน 3. สะอาด = SEISO (เซโซ) = Cleaning การกำจัดสิ่งสกปรก ผุ่นละออง และสิ่งไม่พึงประสงค์ให้หมดไป 4. สุขลักษณะ = SEIKETSU (เซเคทซึ) = Standardization การรักษาและปรับปรุงการปฏิบัติ 3 ส แรก โดยกำหนดเป็นมาตรฐานและปฏิบัติให้ดีขึ้นและรักษาให้ติดต่อดำเนินไป 5. สร้างนิสัย = SHITSUKE (ชิทซึเคะ) = Discipline การมีวินัยสามารถที่จะปฏิบัติในวิธีการต่างๆ ที่สนับสนุนเพื่อสร้างให้สภาพภายในสถานที่ทำงาน เกิดอุปนิสัยที่ดี และมีระเบียบวินัย														

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ
						2563	2564	2565	1	2	
เกณฑ์การให้คะแนน :											
ระดับคะแนน											
1 มอพบหมายผู้แทนรับผิดชอบการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส											
2 จัดทำเกณฑ์การตรวจประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส ร่วมกับทุกกอง/เทียบเท่า											
3 กำหนดแผนการตรวจประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส (3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง)											
4 ดำเนินการตรวจประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส ตามแผนที่กำหนด											
5 ผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด											
สูตรการคำนวณ : <input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติตรงยงค์ (R - A) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติตรงยงค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน											
เงื่อนไข : - กำหนดแผนการตรวจประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส 3 เดือน/ 1 ครั้ง นับตั้งแต่หัวหน้าส่วนราชการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการครั้งที่ 1 ตั้งแต่เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ครั้งที่ 2 ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - สิงหาคม ครั้งที่ 3 เดือนกันยายน											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :											
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ											
ข้อมูล : 1. แหล่งข้อมูล : บุคลากรในสังกัดหน่วยงานกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากผลการดำเนินงาน และเอกสารหลักฐานราชการ											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :											
ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณนิภา เจริญลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 02 659 6738											
ชื่อ-สกุล นางสาวจริยญา การธราษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เบอร์ติดต่อ 02 659 6754											
ชื่อ-สกุล นางสาวปิยนุช ย้อยดวงชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เบอร์ติดต่อ 02 659 6754											
หมายเหตุ :											



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ
						2563	2564	2565	1	2	

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว น้ำหนัก ร้อยละ 20

ตัวชี้วัดที่ 6 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน น้ำหนัก ร้อยละ 5

การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	องค์กรมีการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	จลพ.	3.4 ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานกระบวนการหลักของหน่วยงาน	5	5	4.9	4.9	4.9	1	2	3	4	5	
---	---	------	--	---	---	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	--

คำอธิบาย :

- กระบวนการหลัก/สร้างคุณค่า (Value Creation Process) หมายถึง กระบวนการต่าง ๆ ที่มีความสำคัญสูงสุดในการดำเนินงานเป็นกระบวนการที่สร้างผลประโยชน์/ผลผลิต (สินค้า/บริการ) ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ซึ่งส่วนใหญ่จะสัมพันธ์กับพันธกิจหลักของส่วนราชการ
 - กระบวนการสนับสนุน (Support Process) หมายถึง กระบวนการที่คอยสนับสนุนให้กระบวนการสร้างคุณค่า สามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ กระบวนการด้านการเงิน/งบประมาณ กระบวนการทรัพยากรบุคคล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ กระบวนการด้าน IT กระบวนการด้านวางแผน เป็นต้น
- โดยในปี 2566 กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ คัดเลือกกระบวนการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ.มาจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน : ชื่อคู่มือ “การติดตามการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ												
						2563	2564	2565	1	2		3	4	5									
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>มีการวิเคราะห์กระบวนการของหน่วยงานและจัดส่งข้อมูลให้ PMQA หมวด 6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>คัดเลือกกระบวนการหลักของหน่วยงานที่มีแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการหลักฉบับสมบูรณ์</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>การถ่ายทอดให้บุคลากรภายในกองสำนัก รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 80 และหน่วยงานอื่น รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีผลการประเมินการนำคู่มือไปใช้ประโยชน์</td> </tr> </table>												ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีการวิเคราะห์กระบวนการของหน่วยงานและจัดส่งข้อมูลให้ PMQA หมวด 6	2	คัดเลือกกระบวนการหลักของหน่วยงานที่มีแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	3	มีคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการหลักฉบับสมบูรณ์	4	การถ่ายทอดให้บุคลากรภายในกองสำนัก รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 80 และหน่วยงานอื่น รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 100	5	มีผลการประเมินการนำคู่มือไปใช้ประโยชน์
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																						
1	มีการวิเคราะห์กระบวนการของหน่วยงานและจัดส่งข้อมูลให้ PMQA หมวด 6																						
2	คัดเลือกกระบวนการหลักของหน่วยงานที่มีแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน																						
3	มีคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการหลักฉบับสมบูรณ์																						
4	การถ่ายทอดให้บุคลากรภายในกองสำนัก รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 80 และหน่วยงานอื่น รับรู้อย่างน้อย ร้อยละ 100																						
5	มีผลการประเมินการนำคู่มือไปใช้ประโยชน์																						
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน																					
เงื่อนไข :		- คู่มือกระบวนการหลักห้ามซ้ำกับกระบวนการที่จัดทำแล้วเมื่อปีที่แล้ว - คู่มือกระบวนการหลักหรือกระบวนการสนับสนุนต้องสอดคล้องกับภารกิจของกอง โดยมีการวิเคราะห์กระบวนการงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ - ควรมีการวัดผลการรับผู้ผ่านการทำแบบประเมิน Pre-test และ Post-test - ระดับคะแนนที่ 5 ผลการประเมินการนำคู่มือไปใช้ประโยชน์ ภายใน 15 ต.ค. 66																					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :																							
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		1. แหล่งข้อมูล : กิจกรรม/โครงการ และบุคลากรในสังกัด 2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากคู่มือกระบวนการหลักของหน่วยงานและเอกสารหลักฐานราชการ																					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ชื่อ-สกุล นางสาวกรณนิภา เจริญลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 0 2659 6738																					
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		ชื่อ-สกุล นางสาวสมศรี จงเป็นสุขเลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 0 2659 6756																					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ			
						เกณฑ์การให้คะแนน	1	2	3	4		5		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณิภา เจริญลักษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			2563	2564	2565	1	2	3	4	5	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		ชื่อ-สกุล นางสาวสมศรี จงเป็นสุขเลิศ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ											เบอร์ติดต่อ 0 2659 6738
หมายเหตุ :		-												เบอร์ติดต่อ 0 2659 6756



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ			
						2563	2564	2565	1	2		3	4	5
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 20														
ตัวชี้วัดที่ 7 ตัวชี้วัดความล้ำเลิศของการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 10														
การพัฒนา ระบบบริหาร พัฒนาองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	กคพ.	4.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน	10	5	3,785	3.86	4	1	2	3	4	5	
คำอธิบาย :	การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) คือ การรวบรวม สร้าง จัดระเบียบ แลกเปลี่ยน และประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร โดยพัฒนาระบบจากข้อมูลไปสู่สารสนเทศเพื่อให้เกิดความรู้และปัญญา รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้และเกิดการเรียนรู้ในองค์กร นพ.วิจารณ์ พานิช ได้ให้ความหมายของคำว่า “การจัดการความรู้” ไว้คือ เครื่องมือ เพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างน้อย 4 ประการ ไปพร้อม ๆ กัน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. บรรลุเป้าหมายของงาน 2. บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคน 3. บรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และ 4. บรรลุความเป็นชุมชน เป็นหมู่คณะ เป็นเครือข่ายระหว่างกันในการทำงาน กระบวนการจัดการความรู้ ประกอบด้วย 7 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การบ่งชี้ความรู้ (2) การสร้างและแสวงหาความรู้ (3) การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ (4) การประมวลและกลั่นกรองความรู้ (5) การเข้าถึงความรู้ (6) การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ (7) การเรียนรู้													
	หน่วยงาน กongsongseemomakkerahwangsapet เรื่อง ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
เกณฑ์การให้คะแนน :												
ระดับคะแนน												
1			มีกระบวนการวิเคราะห์และคัดเลือกองค์ความรู้ พร้อมระบุเหตุผลของการเลือกองค์ความรู้ และจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน									
2			มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ร้อยละ 50									
3			มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ร้อยละ 80									
4			มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ร้อยละ 100 และมีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และเผยแพร่									
5			มีการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards)									
สูตรการคำนวณ :			<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A)									
			<input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A)									
			<input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....									
เงื่อนไข :			-									
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :			-									
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ			1. แหล่งข้อมูล : เอกสารที่เกี่ยวข้อง / บุคลากรกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ / ผู้เชี่ยวชาญ									
ข้อมูล :			2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล: รวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้องและจัดทำเป็นคู่มือ									
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :			นางสาวกรรณนิภา เจริญลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เบอร์ติดต่อ 0 2659 6738									
ผู้จัดเก็บข้อมูล :			นางสาวชานาถ วิไลรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ									
หมายเหตุ :			นางสาวสุกัญญา บันดี ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ									
			-									

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ		
						2563	2564	2565	1	2		3	4
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 20													
ตัวชี้วัดที่ 8 ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 10													
การพัฒนา ระบบบริหาร พัฒนาองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	มีระบบ ราชการ 4.0 ที่มีคุณภาพ	กลช.	4.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 3) (กสพ.+กคอ.)	10	5	4.9	4.232	5	1	2	3	4	5
คำอธิบาย :	<p>การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เป็นกรอบการบริหารจัดการ องค์การ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์การด้วยตนเองที่ครอบคลุมภาพรวมในทุกมิติเพื่อยกระดับ คุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้ง 7 หมวด คือ หมวด 1 การนำองค์การ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ควมสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินงาน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาองค์กรของ สค. ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานพัฒนาองค์กรรายหมวด โดยมีกองที่เป็นเจ้าภาพหลักใน การรับผิดชอบแต่ละหมวด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> กพร. ตสน. ศจท. เป็นเจ้าภาพ หมวด 1 กยผ. เป็นเจ้าภาพ หมวด 2 กสพ. และ กคอ. เป็นเจ้าภาพ หมวด 3 กยผ. กพร. เป็นเจ้าภาพ หมวด 4 สค. เป็นเจ้าภาพ หมวด 5 												

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
		กสค. เป็นเจ้าภาพ หมวด 6 กองและเทียบเท่า เป็นเจ้าภาพ หมวด 7										
เกณฑ์การให้คะแนน :		เกณฑ์การให้คะแนน										
		ระดับคะแนน										
		1 มีแผนพัฒนาองค์การที่รับผิดชอบ										
		2 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การที่รับผิดชอบ ร้อยละ 60										
		3 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การที่รับผิดชอบ ร้อยละ 70										
		4 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การที่รับผิดชอบ ร้อยละ 80										
		5 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การที่รับผิดชอบ ร้อยละ 90										
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร..... <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน										
เงื่อนไข :		ตัวชี้วัดรวมระหว่าง กสพ. และ กคอ. รับผลการประเมินร่วมกัน										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		-										
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		1. แหล่งข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน สค. ข้อมูลจากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การทั้งหมด 2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากรายงานการประชุมและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การทั้งหมด										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2566	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ	
						2563	2564	2565	1	2		3
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณนิภา เจริญลักษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	เบอร์ติดต่อ	02 659 6738							
ผู้จัดเก็บข้อมูล :		ชื่อ-สกุล นางณัฐตา วิจิตรตระกูล	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	เบอร์ติดต่อ	02 659 6740							
หมายเหตุ :		ว่าที่ร้อยตรี พิชญ์ดนัย พรหมเวศ	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	เบอร์ติดต่อ	02 659 6741							
		-										